



Le CSE au service de l'action économique de la CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- Identifier les principales marges de manœuvre des élus en Comité Social et Économique.
- Définir le cadre réglementaire de l'instance (attributions, missions, moyens).
- Appréhender les marges de manœuvre et les leviers d'action du CSE.
- Faciliter la compréhension des décisions et des objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Anticiper les mutations économiques / sociales au sein de leur entreprise et être force de proposition.
- Comprendre la structure et l'articulation des principales grandeurs comptables.

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux nouveaux élus au Comité Social et Économique, ainsi qu'aux élus n'ayant pas bénéficié d'une formation économique au cours de son mandat.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

Durée : 5 jours (soit 40 heures) pouvant être réduits à 3 jours (soit 24 heures) à la demande du prescripteur.

Nombre de participants : De 8 à 15 participants

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 157,79 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.

Programme de la formation

Le CSE au service de l'action économique de la CFDT

1 ^{er} jour	2 ^e jour	3 ^e jour	4 ^e jour	5 ^e jour
Accueil, Présentation des participants	Le rôle, les attributions et les moyens des CSE (suite)	Comprendre l'environnement de l'entreprise	Les grands principes de la comptabilité et les comptes sociaux	Retour sur les attentes des participants
Déroulement de la formation Attentes des participants	Le rôle, les attributions et les moyens des CSE (suite)	L'analyse de Porter Forces et Faiblesses	Les grands principes de la comptabilité et les comptes sociaux (suite)	Retour sur les attentes des participants (suite)
Repas				
Les Institutions Représentatives du Personnel (IRP)	Le rôle, les attributions et les moyens des CSE (suite)	Comment l'entreprise s'adapte	Les grands principes de la comptabilité et les comptes sociaux (suite)	Évaluation de la formation
Le rôle, les attributions et les moyens des CSE	Le rôle, les attributions et les moyens des CSE (suite)	Cadre d'élaboration d'une stratégie, typologies de stratégies et modalités de mise en œuvre	Les grands principes de la comptabilité et les comptes sociaux (suite)	